

Términos de referencia del puesto de voluntariado- 2010

I. DATOS DE LA UNIVERSIDAD DE ACOGIDA.

1. NOMBRE COMPLETO DE LA UNIVERSIDAD

UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL URUGUAY DÁMASO ANTONIO LARRAÑAGA.

2. DIRECCIÓN POSTAL

8 DE OCTUBRE 2738
CP. 11600
MONTEVIDEO, URUGUAY

3. PERSONA DE CONTACTO PARA EL SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA

Tutor/a asignado para la orientación, apoyo, seguimiento y evaluación de la acción voluntaria

| | |
|--------------------|---|
| Nombre y Apellidos | MARIA ALEJANDRA SCAFATI |
| Cargo | COORDINADORA GENERAL DEL PROGRAMA DE EXTENSIÓN DE LA FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS |
| Email | |
| Teléfono (s) | |

4. SERVICIO U OFICINA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA O PROYECCIÓN SOCIAL DESDE DONDE SE GESTIONARÁ EL PROGRAMA. PRINCIPALES FUNCIONES.

Si el programa de envío se hiciera fuera de esta oficina, ¿qué facultad, unidad administrativa u otro estaría encargado de dar seguimiento al programa de envío?

Se gestiona desde el Programa de Extensión Universitaria de Facultad de Ciencias Humanas.

Principales funciones:

- Organiza y gestiona todos los proyectos de Extensión de las diversas carreras que se dictan en la Facultad de Ciencias Humanas.
- Se vincula con Organizaciones de la Sociedad Civil relevando sus necesidades y ofreciendo los servicios de Extensión.
- Coordina y realiza seguimiento de todos los equipos de extensionistas durante su trabajo en las instituciones.

Esta unidad es la responsable de solicitar los servicios y atender a los estudiantes de las Universidades que realizan Extensión en nuestra Universidad.

5. PROGRAMAS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS

Se han desarrollado al menos 90 proyectos en los últimos tres años.

II. DATOS DEL PUESTO DEFINIDO.

NOMBRE DEL PROYECTO: asesoramiento y ejecución de actividades en refugio para hombres adultos en situación de calle.

Objetivos del proyecto: asesorar, supervisar y gestionar tareas en un refugio nocturno para hombres sin techo. Las actividades abarcan desde el registro de datos de quienes ingresan cada noche hasta el seguimiento al egreso, derivación a otras instituciones, contacto con las familias en caso de haberlas, propuestas para actividades en las que los usuarios puedan participar, etc.

Beneficiarios del proyecto: hombres a partir de 18 años en situación de marginalidad, sin hogar permanente ni acceso a un techo transitorio. Esta población carece en general de vínculos o redes de apoyo y suele presentar diferentes trastornos o patologías sociales, psicológicas y/o médicas.

2. FUNCIONES DEL VOLUNTARIO/A (tareas específicas que desarrollará de junio a noviembre 2010)

Proponer, planificar, ejecutar y evaluar las actividades a realizar de forma integral.

Trabajar en el refugio en la gestión y ejecución de tareas.

Orientar el trabajo de los estudiantes que integran el equipo de trabajo.

Apoyar y coordinar el trabajo con los voluntarios y los responsables del refugio.

Trabajar en equipo con otros voluntarios y acercarse a las realidades sociales de los beneficiarios.

La carga horaria semanal que debe cumplir el voluntario seleccionado se completará con tareas diarias de gestión en la oficina de Extensión. Se espera en particular, y esta será parte fundamental de sus responsabilidades, que pueda recoger información cuali- cuantitativa acerca del Programa de Extensión, sistematizarla y procesarla.

3. PERFIL ACADÉMICO DESEADO DEL VOLUNTARIO/A (perfil académico así como capacidades técnicas que consideren importantes)

Un puesto de egresado reciente o estudiante avanzado en Ciencias Sociales aplicadas (Servicio Social o Sociología en particular).

Debe combinar capacidad de investigación y tareas de servicio en contacto con población pobre y vulnerable con la capacidad para evaluar proyectos sociales y sistematizar datos e información acerca de los mismos.

Debe entender y ser capaz de desenvolverse en un contexto de vulnerabilidad con adultos en situación de calle y las problemáticas que esto implica.

Debe tener iniciativa y creatividad para resolver problemas. Apertura para trabajar en equipo con estudiantes y voluntarios.

Debe tener capacidad de trabajo en equipo. Se valorará especialmente la experiencia en manejo y conducción de grupos.

4. INFORMACIÓN ADICIONAL

Características de los voluntarios que participaron en 2009: Parte importante del éxito fue la excelente y generosa disposición que mostraron desde el primer momento. Tuvieron una actitud abierta, madura, responsable y muy profesional. Fueron afectuosos y pudieron leer rápidamente los rasgos de nuestra cultura institucional adaptándose a ella.

A su tiempo, el voluntario seleccionado deberá ponerse en contacto con el Departamento de Intercambio Internacional de UCU, que brindará toda la información necesaria para la llegada, alojamiento, etc.

Está dirigido por la Lic. Bernarda Monestier

También se encuentra información en la página de nuestra Universidad www.ucu.edu.uy

Este formulario ha sido rellenado por:

20 de mayo de 2010

Lic. Maria Alejandra
Scafati

(Firma)

(Fecha)